

会社案内

採用を、企業のコアコンピタンスに。

 number eight 株式会社

採用活動における現状の課題

多くの企業様が、外部エージェントへの過度な依存により、以下のようなジレンマを抱えています。



人材紹介会社への依存による 採用単価の高騰

- 採用人数の増加に比例して膨らむ
莫大な手数料



採用業務を丸投げすることによる 社内知見の空洞化

- 自社の魅力や基準（コンピテンシー）が
言語化されていない

私たちの提供価値（コア・バリュー）

自社独自の「採用コンピテンシー」を構築し、持続可能な採用体制を実現します。

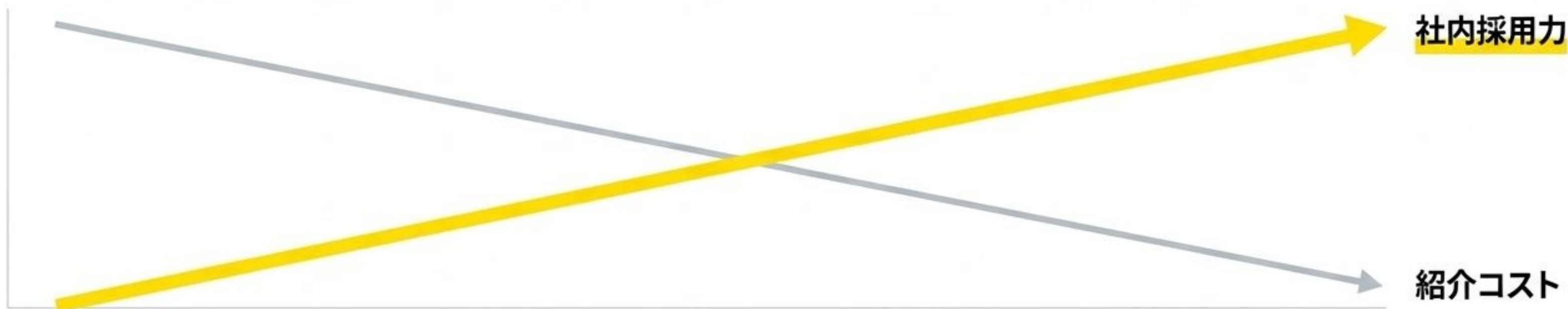
従来の採用

外部エージェント依存
高コスト
ノウハウ蓄積なし

number eightの支援

採用力の内製化: 自社基準（コンピテンシー）の言語化と面接官のスキル向上

紹介コストの劇的削減: ダイレクトリクルーティング等の自社採用チャネルの確立と最適化



確かな実績と幅広い対応領域

地域や企業フェーズを問わず、難易度の高い採用課題を解決へと導いてきました。



47

全国47都道府県での支援実績

大手企業

複雑な組織構造に合わせた採用プロセスの最適化

外資系企業

グローバル基準と日本市場のフィットを考慮した
採用戦略の立案

上場・IPO準備企業

スケールに向けた急な人員拡大と採用ブランディング
の構築

数字で見る number eight

創業以来、クライアント様からの確かな信頼をベースに成長を続けています。

5

創業「5」期目

(持続的な価値提供)

173%

売上高成長率

(直近の急激な事業拡大と市場からの支持)

100%

リピート率

(圧倒的な品質と顧客満足度の証)

採用プロセスに合わせたフルスタック支援

課題に応じて、上流の戦略策定から現場の実行支援までシームレスに対応します。



戦略・要件定義

- 採用ペルソナの設計
- コンピテンシー(行動特性)の言語化

チャネル選定・
母集団形成

- ダイレクトリクルーティング運用
- エージェントコントロール最適化

見極め・
クロージング

- 面接官トレーニング(評価基準の統一)
- 内定承諾率向上のためのフォロー設計

課題に合わせた柔軟な料金体系

決まったパッケージを押し付けることはありません。貴社の状況と予算に応じた最適なプランを設計します。

プロジェクト型支援（中・長期）

採用体制の抜本的な改革や、年間を通じた採用力内製化の伴走支援。

スポット型支援（短期・ピンポイント）

面接官トレーニングのみ、特定のポジションの要件定義のみなど。

スポット型支援：30万円～ 対応可能

ご契約までのステップ

まずは貴社の現状の課題をそのままお聞かせください。

1

無料ヒアリング

現状の採用課題、目標、
コスト構造の把握

2

課題分析・
解決策の提示

独自フレームワークによ
る課題の可視化

3

オーダーメイド
プランのご提案

スコープと柔軟な料金の
お見積もり

4

キックオフ・
プロジェクト開始

専任コンサルタントによ
る伴走スタート

会社概要

社名	number eight株式会社
事業内容	採用コンサルティング、採用代行（RPO）、人事体制構築支援など
所在地	〒113-0034 東京都文京区湯島 2 丁目 2 - 1 東邦深澤ビル5B
代表者	奥田 光
問い合わせ先	info@number08.com

採用課題に関するご相談・お見積もり
はお気軽にお問い合わせください。

貴社の採用力を変える、確かな道筋をご
提案します。

Webサイトでお問い合わせ